REGULAMIN
ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH GMINNEGO OŚRODKA KULTURY W NOWYM MIEŚCIE NAD WARTĄ

I. Postanowienia ogólne

1) Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych zwany dalej „Funduszem" tworzy się na podstawie przepisów:
   a) ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996 r. Nr 70 poz. 335 z późn. zm.),
   b) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 marca 1994 r. w sprawie ustalenia przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczenia odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. Nr 43 poz. 168).
2) Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego obciążającego koszty działalności przedsiębiorstwa.
3) Środki Funduszu mogą być zwiększone poprzez:
   a) darowizny oraz zapisy osób fizycznych oraz prawnych,
   b) odsetki z oprocentowania pożyczek udzielonych na cele mieszkaniowe
   c) odsetki od środków funduszu,
   d) dochody z tytułu sprzedaży, dzierżawy i likwidacji środków trwałych służących działalności socjalnej na rzecz pracowników zakładu, w części nie przeznaczonej na utrzymanie lub odtworzenie zakładowych obiektów socjalnych,
   e) wierzytelności likwidowanego zakładowego funduszu socjalnego,
   f) inne środki określone w odrębnych przepisach.
4) Środki niewykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.
5) Środki funduszu są gromadzone na odrębnym rachunku bankowym.
6) Środki Funduszu na poszczególne formy pomocy socjalnej są przyznawane w formie pieniężnej na podstawie wniosku złożonego przez uprawnionego.
7) Podstawą do wyliczenia progu wysokości pomocy socjalnej stanowi najniższe wynagrodzenie miesięczne pracowników na dzień 01.01 bieżącego roku, którego podstawą jest Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

II. Przeznaczenie Funduszu

1. Środki Funduszu przeznacza się na finansowanie działalności socjalnej organizowanej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu w tym:
   a) dopłata do wypoczynku i wczasów „pod gruszą" - 1 raz na rok, proporcjonalnie do wysokości dochodu i wielkości etatu,
   b) na koniec roku na paczki świąteczne dla pracowników proporcjonalnie do wysokości dochodu.

III. Osoby uprawnione do korzystania z Funduszu

1) Ze świadczeń Funduszu mają prawo korzystać:
   a) pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w GOK-u niezależnie od wymiaru czasu pracy,

b) pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych,
c) emeryci i renciści, którzy rozwiązali z GOK-iem umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
d) członkowie rodzin pracowników oraz emerytów i rencistów (współmałżonkowie, dzieci własne lub przysposobione do lat 18; jeżeli się kształcą w szkole to do ukończenia nauki, członkowie rodzin po zmarłym pracowniku – jeżeli byli na jego utrzymaniu).

IV. Zasady przyznawania ulgowych usług i świadczeń

1. Przyznanie i wysokość pomocy ze środków Funduszu uzależniona jest od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.
2. Świadczenia udzielane są na wniosek osób uprawnionych i mają charakter uznaniowy.
3. Podstawą do przyznania świadczeń stanowi dochód przypadający na osobę w rodzinie, wskazany w oświadczeniu pracownika.
4. Podstawą ustalenia średniego dochodu przypadającego na członka rodziny są łączne dochody brutto współmałżonków z trzech miesięcy poprzedzających wniosek o uzyskanie świadczenia socjalnego.
5. Pomoc z Funduszu przyznawana będzie do wysokości posiadanych środków zgromadzonych na osobnym koncie ZFŚS.

V. Postanowienia końcowe

1. Środkami Funduszu administruje pracodawca.
2. Przyznawanie osobom uprawnionym świadczeń z Funduszu należy do decyzji pracodawcy uzgodnionej z reprezentantem pracowników.
3. W przypadku odmownego załatwienia wniosku osobie uprawnionej podaje się uzasadnienie.

Regulamin niniejszy uzgodniony został z pracownikami.

Dyrektor

(podpisy pracowników)

Nowe Miasto , dnia 10.01.2014r.

Zarządzenie nr 1/2017r.

Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Nowym Mieście nad Wartą
z dnia 3 stycznia 2017r.

W sprawie:
Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

- Zmianie ulega zapis pkt II podpunktu 1b regulaminu na następujący:
  Pod koniec roku 2017 z pozostałych środków na rachunku funduszu świadczeń socjalnych dla pracowników zamiast paczek świątecznych zostanie wypłacone dofinansowanie na wzmożone wydatki w okresie zimowym. Wielkość dofinansowania dla pracownika ustala się do wysokości kwoty wolnej od podatku.
- Zgodnie z punktem I podpunktu 7 regulaminu informuję, że najniższe wynagrodzenie miesięczne pracowników na dzień 01.01.2017r. wynosiło 2.000,00 brutto.

Podstawa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 2002r.

Załącznik do w/w zarządzenia:

Granica dochodu na 1 członka rodziny	Dopłata do wypoczynku i wczasów „pod gruszą”	Dofinansowanie na ogrzewania
2.000,00	1.000,00	Do kwoty wolnej od podatku – 380 zł.
Powyżej 2.000,00	800,00	